

ALGEMENE VOORWAARDEN



i4talent



OVER ONS

Een stukje geschiedenis

i4talent is 7 maart 2005 opgericht met één missie: #deleukstedetacheerdervanNederland worden. En dat is gelukt!

Danielle Kleyheeg startte i4talent met een visie. Ze merkte in het detachingswezen dat medewerkers als producten zag, niet als authentieke mensen met dromen en ambities. Het is een kunde om een balans te vinden in commercieel zijn mét mensen, niet “over” mensen. Het is belangrijk om dicht bij jezelf te blijven en plezier te hebben in je werk. Wanneer mensen zich goed voelen, werken ze het best. Met die gedachte werd i4talent opgericht. i4talent laat zien dat het anders kan.

K=V+E (Kwaliteit = Vakmanschap + Enthousiasme)

i4talent is uniek. We zijn onafhankelijk, zijn rebels en hebben lef. We combineren talent met authenticiteit, vakkennis met persoonlijkheid. Dat maakt volgens ons de perfecte combinatie in detachering. Mensen zijn geen producten, geen pionnetjes en ook geen wandelende CV's.

Wanneer we een professional inzetten bij een opdrachtgever, moet dat voor beide partijen een match zijn.

Wij nemen mensen vast in dienst. Dit zorgt ervoor dat we een betrouwbare pool aan professionals in huis hebben, en stelt ons in staat om onze mensen goed te kunnen behandelen. i4talent is een onafhankelijk, uniek bedrijf. Wij zijn trots.

Werken, leren en plezier

Dat is ons motto, onze lijfspreuk. We zijn niet zomaar een detachingsbureau, plezier staat bij ons met stip op één. Je werk is een groot onderdeel van je leven, daarom is het voor ons een vereiste dat er ook plezier wordt gemaakt. Bij i4talent is het belangrijk dat iedereen zich goed voelt, zowel vakinhoudelijk als persoonlijk. Daarom hebben we een Talent Manager die zorg draagt voor je persoonlijke groei en een FUNmanager die garandeert dat er plezier wordt gemaakt.

We zijn niet voor niets

#deleukstedetacheerdervanNederland



Deze voorwaarden zijn van toepassing en maken onderdeel uit van alle overeenkomsten met betrekking tot uitvoering van externe Opdracht door Medewerkers, hierna te noemen: “Externe Medewerker”, al dan niet in dienst bij i4talent, of met betrekking tot andere rechtsverhoudingen, waaruit voor i4talent verplichtingen ontstaan jegens een natuurlijke of rechtspersoon, hierna te noemen: “Opdrachtgever”. De Opdrachtgever is de klant van i4talent waar de Externe Medewerker een Opdracht vervult. Hiermede wordt eveneens de Opdrachtgever van de Opdrachtgever bedoelt.

Artikel 1 Toepasselijkheid

1.1 Partijen gaan een overeenkomst van Opdracht aan als bedoeld in artikel 7:400 Burgerlijk Wetboek.

1.2 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle door i4talent opgestelde aanbiedingen en offertes en tussen haar en de Opdrachtgever gesloten overeenkomsten, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen i4talent en een Opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk is afgeweken.

1.3 Afwijkende bedingen en overeenkomsten en de toepasselijkheid van algemene voorwaarden van de Opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen en zijn niet van toepassing, tenzij deze uitdrukkelijk en schriftelijk door i4talent zijn aanvaard.

1.4 Indien enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden ten einde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

1.5 Indien een bepaling van een aanbieding, offerte of overeenkomst afwijkt van, of strijdig is met een bepaling van deze Algemene Voorwaarden, prevaleert de eerstgenoemde bepaling.

1.6 De Opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met het bedrijf gesloten overeenkomst in te stemmen.

1.7 Deze Algemene Voorwaarden zijn eveneens van toepassing indien Opdrachtgever Externe Medewerker via een doorleenconstructie overeenkomst met i4talent aangaat.

Artikel 2 Opdracht, Project en vervanging

2.1 Van de overeenkomst van Opdracht tussen de Opdrachtgever en i4talent moet worden onderscheiden de feitelijke Projectperiode van een Externe Medewerker. Als de Opdracht eindigt, eindigt ook de Projectperiode. Wanneer de eerder overeengekomen Projectperiode van een Externe Medewerker om welke reden dan ook eindigt, betekent dat niet in alle gevallen automatisch het einde van de Opdracht. Opdrachtgever kan aangeven dat de werkzaamheden ten behoeve van het Project niet binnen de overeengekomen Projectperiode ten einde zijn, in overleg met i4talent kan de Projectperiode verlengd worden.

Binnen de Opdracht kan worden overeengekomen, dat i4talent zich bij het einde van de Projectperiode van een bepaalde Externe Medewerker zal inspannen om voor vervanging zorg te dragen voor de resterende duur van de Opdracht. De Opdracht loopt dan door tot deze rechtsgeldig is geëindigd: van rechtswege of door opzegging of ontbinding.

Bij tijdelijke verhindering van een Externe Medewerker kan nader worden besproken of er behoefte is aan vervanging. Na afloop van de verhindering, zoals bij herstel van ziekte, keert dan in beginsel de oorspronkelijke Externe Medewerker terug.

2.2 De Opdracht voor bepaalde tijd

- De Opdracht voor bepaalde tijd is de Opdracht die wordt aangegaan: voor een vaste periode; dat wil zeggen voor een vooraf vastgestelde kalenderperiode of voor een periode die eindigt op een vooraf vastgestelde datum; of voor een bepaalde periode; dat wil zeggen voor een periode die eindigt doordat zich een objectief bepaalbare gebeurtenis voordoet (een gebeurtenis onafhankelijk van de wil van partijen); hierbij kunnen meerdere gebeurtenissen worden omschreven, met dien verstande dat de Opdracht eindigt door het intreden van een van de afzonderlijke gebeurtenissen.
- De Opdracht voor bepaalde tijd wordt geacht stilzwijgend te zijn verlengd indien Opdrachtgever niet tenminste één kalendermaand voor de expiratedatum schriftelijk kenbaar heeft gemaakt dat de Opdracht niet wordt verlengd.
- De Opdracht voor bepaalde tijd kan niet tussentijds worden opgezegd, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- Indien de mogelijkheid tot tussentijdse opzegging is overeengekomen, dient de opzegging schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste een kalendermaand.

2.3 Bepalingen die gelden voor alle opdrachten

- Het recht van (tussentijdse) opzegging kan schriftelijk aan nadere voorwaarden en/of aan nadere of afwijkende andere termijnen worden verbonden. Op de Opdrachtgever rust de bewijslast dat tijdig is opgezegd.
- Elke Opdracht eindigt van rechtswege indien (en op het tijdstip dat) de overeenkomst tussen i4talent en de Externe Medewerker is geëindigd en deze overeenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever.
- Elke Opdracht eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat een van beide partijen de ontbinding van de Opdracht inroept omdat de andere partij in verzuim is, in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd. Indien i4talent de ontbinding op een van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Projectperiode te beëindigen.

2.4 De Projectperiode

- Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Projectperiode. Beëindiging van de Opdracht door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan i4talent om de lopende Projectperiodes te beëindigen tegen de datum waarop de Opdracht rechtsgeldig is geëindigd respectievelijk waartegen de Opdracht rechtsgeldig is ontbonden.

Artikel 3 Aanbod

- 3.1 Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod schriftelijk uitdrukkelijk anders is aangegeven.

Artikel 4 Duur van de Opdracht

- 4.1 De Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd, inclusief de eventueel overeen te komen verlengingen.

- 4.2 Partijen kunnen gedurende de eerste vijf (5) werkdagen, gerekend vanaf de eerste dag dat de Externe Medewerker van i4talent feitelijk te werk wordt gesteld, de Opdracht beëindigen tegen het einde van een werkdag door middel van een daartoe strekkende schriftelijke mededeling aan de andere partij, zonder dat enig recht op schadevergoeding en/of compensatie over en weer bestaat. i4talent zal wel gerechtigd zijn de gewerkte uren te factureren.

- 4.3 Na het verstrijken van de termijn als bedoeld in artikel 4.2 kan de Opdracht door beide partijen niet tussentijds worden opgezegd, tenzij schriftelijk is overeengekomen dat tussentijdse opzegging is toegestaan.

- 4.4 Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, moet steeds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste een kalendermaand, of de anders overeengekomen opzegtermijn.

4.5 Het in voorgaande artikelen bepaalde laat onverlet de mogelijkheid van een eerdere beëindiging van de Opdracht op grond van enige andere bepaling vervat in deze Algemene Voorwaarden.

4.6 De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de vastgestelde tijd.

4.7 In de navolgende gevallen:

- het toerekenbaar tekortschieten in de nakoming van de verplichtingen
- voortvloeiende uit de Opdracht door de wederpartij;
- (voorlopige) surseance van betaling van de wederpartij;
- staat van faillissement van de wederpartij;
- door beslaglegging, onder curatele stelling of anderszins het verliezen van beschikkingsbevoegdheid over het vermogen van de wederpartij;
- onrechtmatig handelen bij de uitvoering van de Opdracht door de wederpartij;
- kan een partij de Opdracht met onmiddellijk ingang zonder rechterlijke tussenkomst ontbinden zonder voorafgaande ingebrekestelling en/of aanmaning. Indien van dit recht op onverwijlde ontbinding en beëindiging van de Opdracht gebruik wordt gemaakt, laat dit onverlet het recht op volledige schadevergoeding te vorderen van de wederpartij.

Artikel 5 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Externe Medewerker

5.1 Opdrachtgever zal gedurende de looptijd van de Opdracht, evenals gedurende een periode van 12 (twaalf) maanden daarna, geen overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, sluiten met Externe Medewerker waar opdrachtgever in het kader van de Opdracht contact mee heeft gehad. Tevens zal Opdrachtgever noch direct noch indirect zakelijke betrekkingen aangaan met de Externe Medewerker.

5.2 In geval van overtreding door Opdrachtgever van het in artikel 5.1 bepaalde, verkrijgt i4talent van Opdrachtgever, zonder enige ingebrekestelling of rechterlijke tussenkomst een bedrag van € 30.000 (dertigduizend euro) per overtreding, alsmede een boete van € 1.500 (vijftienhonderd euro) voor iedere dag of gedeelte daarvan dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van de i4talent om van Opdrachtgever algehele schadevergoeding te vorderen en de overeenkomst met Opdrachtgever direct te beëindigen.

Artikel 6 Plaats en tijdstippen van het verrichten van de werkzaamheden

6.1 In de Opdracht zal worden vastgelegd de aard van de werkzaamheden alsmede waar en op welke tijdstippen de werkzaamheden zullen worden verricht.

6.2 Opdrachtgever verplicht zich de Externe Medewerker toegang te verlenen tot de plaats, waar de werkzaamheden die ten behoeve van de overeengekomen uitvoering externe Opdracht dient te worden verricht, alsmede de Externe Medewerker in staat te stellen de werkzaamheden onder de bij Opdrachtgever gebruikelijke arbeidsomstandigheden te verrichten.

6.3 i4talent verplicht zich haar Externe Medewerker op te dragen de ter plekke van de uitvoering geldende huisregels na te leven.

6.4 Opdrachtgever is gerechtigd de plaats waar de werkzaamheden dienen te worden verricht te wijzigen. Bij het wijzigen van de locatie is i4talent gerechtigd vergoeding van deze kosten of wijziging van het tijdschema te verlangen.

6.5 Opdrachtgever is gerechtigd te verlangen dat door Externe Medewerker van i4talent dienstreizen worden gemaakt. De kosten van deze dienstreizen zullen door Opdrachtgever aan i4talent worden vergoed.

6.6 Indien de Opdracht vanaf een externe locatie plaats dient te vinden zal Opdrachtgever zorgen voor juiste apparatuur om de werkzaamheden uit te voeren. Mocht dit voor Opdrachtgever niet mogelijk zijn kan i4talent voorzien in apparatuur, i4talent zal hiervoor wel een vergoeding in rekening zal brengen.

Artikel 7 Personeelsaansprakelijkheid

7.1 In geval van toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Opdracht is Opdrachtgever jegens i4talent aansprakelijk voor vervangende schadevergoeding, d.w.z. vergoeding van de waarde van de achtergebleven prestatie. Iedere aansprakelijkheid van Opdrachtgever voor enige andere vorm van schade is uitgesloten, daaronder begrepen aanvullende schadevergoeding in welke vorm dan ook, vergoeding van indirecte schade of gevolgschade of schade wegens gederfde winst.

7.2 De door i4talent te betalen schadevergoeding wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van een Opdracht zal in geen geval meer bedragen dan de op grond van die Opdracht door i4talent aan betrokken Opdrachtgever gefactureerde en factureerbare bedragen (exclusief omzetbelasting).

Indien een voor zover de Opdracht een duurovereenkomst is, zal de schadevergoeding wegens toerekenbare tekortkoming in geen geval meer bedragen dan de prijs (exclusief omzetbelasting) bedongen bij de desbetreffende Opdracht voor de prestaties van i4talent in de periode van drie maanden voorafgaande aan het verzuim van i4talent.

Artikel 8 Overige aansprakelijkheid

8.1 Indien een der partijen tekortschiet in de nakoming van een of meer van zijn verplichting(en) besloten in overeenkomsten, kan de andere partij hem deswege in gebreke stellen, tenzij nakoming van de betreffende verplichtingen reeds blijvend onmogelijk is in welk geval de nalatige partij onmiddellijk in gebreke is. De ingebrekestelling zal schriftelijk gebeuren waarbij aan de nalatige partij een redelijke termijn zal worden gegund om alsnog zijn verplichtingen na te komen. Deze termijn heeft het karakter van een fatale termijn.

8.2 De partij die toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van zijn verplichting(en) is tegenover de andere partij aansprakelijk voor vergoeding van de door de andere partij geleden of te lijden schade.

8.3 Aansprakelijkheid voor schade uit welke hoofde ook is voor wat betreft i4talent beperkt tot het bedrag door de verzekering van i4talent ten aanzien van de onderhavige kwestie zal worden uitgekeerd. Voorts is de in lid 2 van dit artikel bedoelde aansprakelijkheid van i4talent in ieder geval beperkt tot een bedrag gelijk aan de factuurwaarde ex BTW betreffende de dienstverlening in de twee maanden voorafgaande aan de ingebrekestelling.

8.4 Het recht op vorderen van schadevergoeding vervalt zes (6) maanden na datum waarop het onderhavige feit zich heeft voorgedaan.

Artikel 9 Bijzondere uitsluiting aansprakelijkheid voor schade en vrijwaring

9.1 Voor alle directe schade van opdrachtgever, op enigerlei wijze verband houdend met, dan wel veroorzaakt door niet-, niet tijdige of niet behoorlijke uitvoering van de opdracht, is de aansprakelijkheid van i4talent beperkt tot het bedrag waarvoor i4talent zich met betrekking tot de niet-, niet tijdige of niet behoorlijke nakoming daarvan heeft verzekerd.

9.2 Voor alle indirecte schade, waaronder mede begrepen stagnatie in de geregelde gang van zaken in de onderneming van opdrachtgever, op enigerlei wijze verband houdend met, dan wel veroorzaakt door een fout in de uitvoering van de werkzaamheden door i4talent, is deze nimmer aansprakelijk.

9.3 i4talent heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, de schade van opdrachtgever ongedaan te maken.

Artikel 10 Prijzen en Tarieven

10.1 Alle door i4talent opgegeven prijzen zijn exclusief B.T.W. tenzij anders is vermeld.

10.2 Eventuele bijzondere kosten worden slechts door i4talent aan Opdrachtgever in rekening gebracht na voorafgaande schriftelijke goedkeuring van Opdrachtgever en op de factuur dan wel afzonderlijk gespecificeerd.

10.3 Opdrachtgever zal, voor zover dat in de Opdracht is vastgelegd, aan i4talent verschuldigd zijn:

- a. een bedrag vastgesteld door vermenigvuldiging van het aantal door i4talent aantoonbaar bestede uren met de overeengekomen uurtarieven.
- b. de overige, in de Opdracht genoemde kosten.

10.4 De bij het sluiten van de Opdracht overeengekomen prijzen/tarieven zullen telkens per 1 januari van ieder jaar kunnen worden gewijzigd met een percentage gelijk aan het indexcijfer regelingslonen voor overige dienstverlening zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek met als basis 2006= 100, behoudens die gevallen waarin de wijziging van de kwalificaties of de standplaats van de betreffende Externe Medewerker van i4talent daar aanleiding toe geeft.

10.5 Indien door additionele wensen van Opdrachtgever de prestaties welke i4talent op grond van de Opdracht moet leveren aantoonbaar worden verzaamd, of uitgebreid, is er sprake van wijziging van de Opdracht.

10.6 De in de Opdracht vermelde bedragen worden verhoogd met het ten tijde van het verrichten van de werkzaamheden geldende percentage omzetbelasting.

10.7 De prijzen zullen steeds vastgesteld zijn in Euro's.

Artikel 11 Wijze van facturering en betalingsvoorwaarden

11.1 Facturering vindt twee wekelijks plaats op of omstreeks de laatste werkdag van de twee weken respectievelijk maand waarin de uitvoering externe Opdracht bij of voor Opdrachtgever heeft plaatsgevonden.

11.2 De facturen van i4talent zijn mede gebaseerd op de ingevulde en door de Opdrachtgever voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren (werkbriefjes), die de Opdrachtgever binden.

11.3 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige, volledige invulling en ondertekening van de tijdverantwoordingsformulieren.

11.4 Bij verschil tussen een bij i4talent ingeleverd tijdverantwoordingsformulier en het door de Opdrachtgever behouden afschrift daarvan, geldt het bij i4talent ingeleverde exemplaar als juist, tenzij de Opdrachtgever het tegendeel kan aantonen.

11.5 Indien de Opdrachtgever niet aan het gestelde in het tweede lid voldoet, kan i4talent besluiten om de Opdrachtgever te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. i4talent zal hiertoe niet overgaan zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de Opdrachtgever heeft plaatsgevonden.

11.6 De facturen van i4talent dienen door de Opdrachtgever zonder enige opschorting, inhouding, korting of verrekening binnen 14 (zegge: Veertien) dagen na factuurdatum te zijn betaald op de wijze zoals aangegeven op de factuur.

11.7 Opdrachtgever is gerechtigd om maximaal 40% van het factuurbedrag op de G-rekening van i4talent over te maken.

11.8 Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan i4talent werken voor de Opdrachtgever bevrijdend. Het rechtstreeks betalen dan wel het verstrekken van voorschotten aan de Externe Medewerkers van i4talent door de Opdrachtgever zijn niet toegestaan, ongeacht de reden of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen reganderen i4talent niet en leveren geen grond op voor enige schulddelging of verrekening.

11.9 Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de Opdrachtgever van enige door hem verschuldigde bedragen is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Zonder dat daartoe enige aanmaning of ingebrekestelling is vereist. Vanaf dat moment is de Opdrachtgever tevens een verdragingsrente gelijk aan 3% boven de wettelijke rente, een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan i4talent verschuldigd. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die i4talent moet maken ten gevolgen van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de Opdrachtgever, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van i4talent, te berekenen over het te incasseren bedrag, wordt vastgesteld op basis van het door de Nederlandse Orde van Advocaten gehanteerde incassotarief.

Artikel 12 Facturen

12.1 Bezwaar ter zake van door i4talent aan de Opdrachtgever verstuurd facturen dienen binnen acht (8) dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de Opdrachtgever aan i4talent kenbaar te worden gemaakt, op straffe van verval van het recht tot het maken van bezwaar tegen de inhoud en/of omvang van de factuur.

12.2 Het maken van bezwaar schort de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.

Artikel 13 Geheimhouding

13.1 i4talent en Opdrachtgever zullen strikte vertrouwelijkheid in acht nemen ten aanzien van de informatie over elkaars organisatie. Behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere partij zal ieder der partijen informatie en gegevensdragers welke hem ter beschikking staan, niet buiten het kader van hetgeen in de Opdracht is toegestaan aan derden ter beschikking stellen.

13.2 Partijen zullen hun Externe Medewerker verplichten deze geheimhoudingsbepaling na te leven.

13.3 Geen van beide partijen zal zonder schriftelijke toestemming van de andere partij in publicaties of reclame-uitingen van een Opdracht melding maken.

Artikel 14 Verzekering

14.1 De Opdrachtgever heeft zich adequaat verzekerd en zal zich adequaat verzekerd houden voor de risico's van wettelijke aansprakelijkheid voor de Externe Medewerker.

14.2 De Opdrachtgever zal op verzoek van i4talent de in het vorige lid bedoelde polis(sen) aan i4talent tonen.

Artikel 15 Vervanging Externe Medewerker

15.1 i4talent zal Externe Medewerkers slechts incidenteel en niet dan na vooraf verkregen toestemming van de Opdrachtgever tijdelijk of definitief vervangen. De voor het oorspronkelijk Externe Medewerker geldende uurtarieven zullen bij vervanging niet kunnen worden verhoogd. Ter bestendiging van de continuïteit zullen gedurende de looptijd van een Opdracht zoveel mogelijk dezelfde pers(oon)en door i4talent worden ingezet.

15.2 i4talent zal zich naar beste kunnen inzetten om Externe Medewerkers, die niet of niet meer in staat zijn werkzaamheden in de lopende Opdracht te verrichten, binnen (10) Werkdagen na datum van blijken dat die werkzaamheden niet meer binnen die Opdracht kunnen worden verricht te vervangen. Indien i4talent hierin niet slaagt is i4talent gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder dat tussen partijen recht op schadevergoeding en/of compensatie bestaat.

15.3 Indien Opdrachtgever van mening is dat een Externe Medewerker van i4talent niet of niet goed voldoet aan de overeengekomen kwalificaties, dan wel niet in staat is de werkzaamheden naar behoren te verrichten is Opdrachtgever gerechtigd van i4talent te verlangen dat deze Externe Medewerker wordt vervangen. Dit recht vervalt na vijf (5) werkdagen, gerekend vanaf de eerste dag dat de Externe Medewerker van i4talent feitelijk te werk wordt gesteld bij of ten behoeve van de Opdrachtgever. Zulks te beoordelen naar redelijkheid en billijkheid.

15.4 Indien door een Externe Medewerker in strijd met de bij Opdrachtgever gebruikelijke huisregels is gehandeld of op enige andere wijzen het vertrouwen van Opdrachtgever is geschonden, is de Opdrachtgever gerechtigd van i4talent te verlangen dat deze Externe Medewerker binnen een in onderling overleg vastgestelde termijn wordt vervangen.

15.5 Externe Medewerkers die gedurende de duur van de Opdracht aantoonbaar hogere kwalificaties hebben gekregen qua deskundigheid, opleidingsniveau en ervaring kunnen door i4talent worden vervangen in overleg met de Opdrachtgever. Indien de Opdrachtgever bezwaar heeft tegen vervanging als bedoeld in de vorige zin, is i4talent gerechtigd het uurtarief te verhogen tot het tarief dat voor dat hogere niveau door i4talent in het algemeen in rekening wordt gebracht.

15.6 Bij iedere vervanging van Externe Medewerkers in dit artikel bedoeld zal, zonder dat dit voor Opdrachtgever tot hogere kosten leidt, vervangende Externe Medewerkers beschikbaar moeten worden gesteld die qua deskundigheid, opleidingsniveau en ervaring van minimaal gelijk niveau zijn als de oorspronkelijk ingezette Externe Medewerkers. Vervanging door Externe Medewerkers dat aan mindere kwalificaties voldoet zal slechts bij uitzondering en na schriftelijke instemming van Opdrachtgever, kunnen plaatsvinden. In dat geval zal het uurtarief worden verlaagd tot het tarief dat voor dat niveau door i4talent in het algemeen in rekening wordt gebracht.

Artikel 16 Overmacht

16.1 Indien een der partijen gedurende een periode van meer dan tien (10) Werkdagen tengevolge van overmacht niet kan nakomen of tekort schiet aan zijn verplichtingen op grond van deze overeenkomst te voldoen, heeft de andere partij het recht de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang buiten rechte te ontbinden, zonder dat daardoor enig recht op schadevergoeding zal ontstaan.

16.2 Tijdens het tijdvak waarin sprake is van overmacht kan de niet in overmacht zijnde partij geen aanspraak maken op schadevergoeding en heeft die partij ook geen recht om de overeenkomst te ontbinden.

Artikel 17 Toepasselijk recht en geschillen

17.1 Op alle met i4talent gesloten overeenkomst is uitsluitend Nederlands Recht van toepassing.

17.2 Geschillen tussen i4talent en de Opdrachtgever zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter. Indien een geschil volgens de wettelijke regels valt onder de bevoegdheid van een Arrondissementsrechtbank is uitsluitend de Arrondissementsrechtbank te Den Haag bevoegd.

Artikel 18 Slotbepaling

18.1 i4talent kan deze voorwaarden in de toekomst te allen tijde wijzigen.